



**Le Forum Ouvert**  
**Explorez les possibilités de l'intelligence collective pour remettre**  
**de l'énergie et de l'envie dans votre organisation**

**Prana Conseil**



## **À PROPOS DE CE LIVRE**

*Ce recueil a été créé par PRANA Conseil,  
cabinet de conseil en management et  
ressources humaines.*

*Visitez notre site [www.prana-conseil.com](http://www.prana-conseil.com)*

*Visualisez notre video pour en savoir plus  
sur la technique du Forum Ouvert*

# Vous avez un fort enjeu pour votre organisation

**VOUS SOUHAITEZ MOBILISER VOS ÉQUIPES  
POUR CONTRIBUER, S'IMPLIQUER, IMAGINER, INNOVER, PROPOSER ET AGIR**

Vous voulez rendre les temps de rassemblement utiles et productifs.

Les équipes sont lassées des réunions, conventions et séminaires qui n'apportent pas suffisamment de changement, de vie et d'énergie.

Vous pensez que votre organisation pourrait gagner en énergie, en enthousiasme et en engagement.

*Des milliers d'organisations de toutes tailles, tous secteurs d'activité, expérimentent et adoptent le Forum Ouvert pour échanger, proposer, innover et agir sur des sujets à fort enjeux.*

# Une expérience d'intelligence collective

## Un format innovant

*Pas de table, pas de contenu descendant,  
pas de contrainte... pas d'ennui, mais de  
l'envie !*

*Le Forum Ouvert fait appel à  
l'intelligence, à la responsabilité et à la  
créativité de chacun.*







## **Co-construire autour d'enjeux forts pour l'organisation**

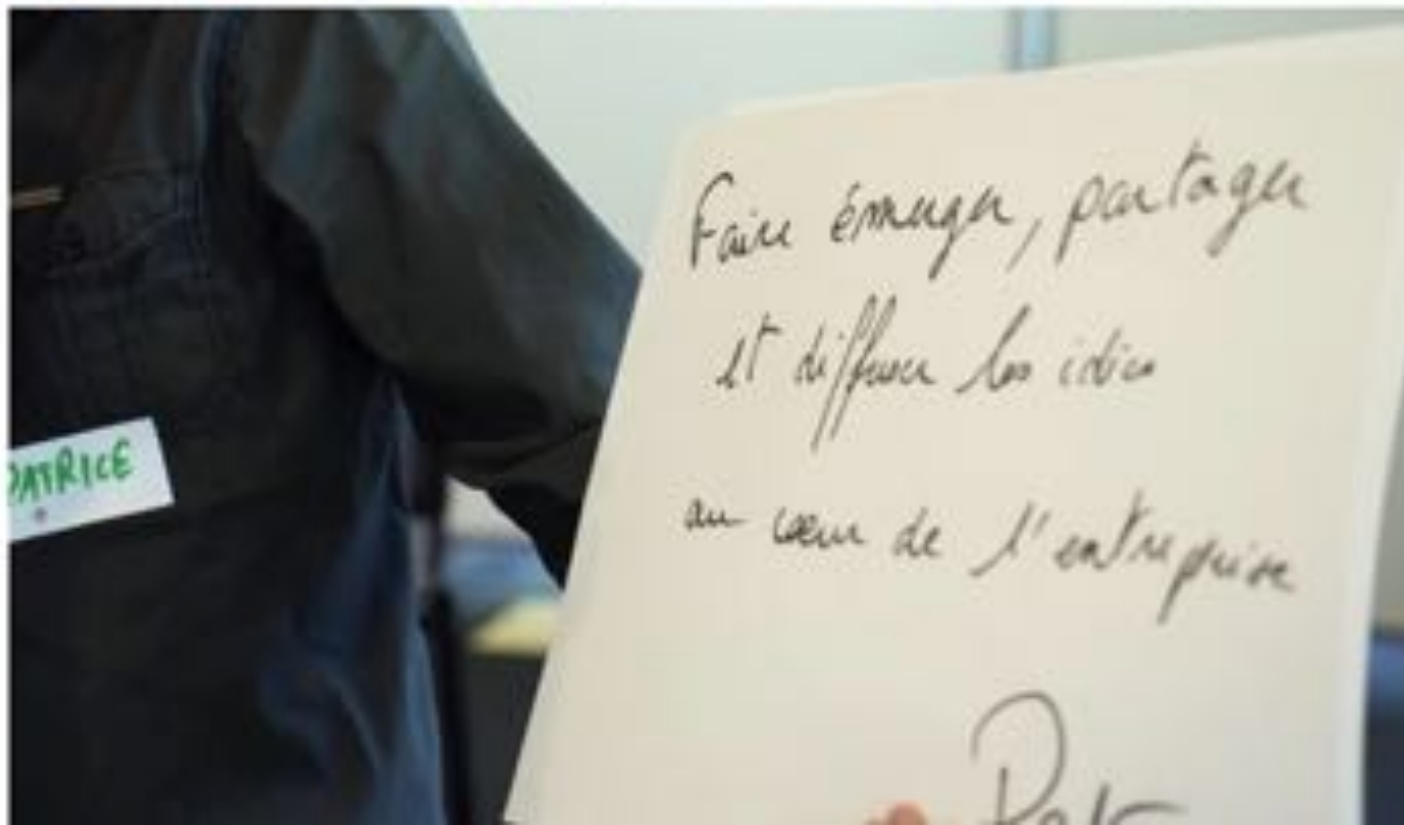
**Autour d'un thème central  
proposé par l'organisateur...  
*Chacun est invité à venir proposer  
un sujet à la discussion :***

**une question qui leur tient à coeur, une idée qu'il  
souhaite approfondir, une proposition à débattre,  
une piste à explorer**



Un renouveau d'énergie  
et d'enthousiasme

**Des  
collaborateurs qui  
prennent la parole  
pour proposer et  
construire**





DEVELOPIER LA POSITIVE  
AMITUDE AU TRAVAIL

---

**Un changement de paradigme :**

**contribuer activement au  
devenir de l'entreprise, prendre  
conscience de la possibilité  
pour chacun de faire la  
différence**



## Une méthode engageante et responsabilisante

Pas d'ordre du jour pré-établi...

**Ce sont les participants qui le créent !**

Une journée construite autour des thèmes qui tiennent à coeur aux participants, qui les intéressent, et qu'ils ont eux mêmes choisis est un moyen puissant de mobilisation, de participation et d'engagement.



Place des marches  
**Les participants**  
"font leur  
marché", et  
contribuent aux  
ateliers qu'ils  
choisissent, en  
toute  
responsabilité et  
toute autonomie.

**Ils sont invités à**  
réfléchir à  
comment rendre  
cette journée la  
plus utile pour  
eux.



# PLACE DU MARCHÉ

Recommandation  
la suggère ?  
l'obtenir  
donner elle ?

CRÉDITEUR  
SÉRIER  
ET LA COMMISSION

TRAVAIL

SEMA

Bonne

## ATELIERS

GESTION  
DU  
TEMPS  
COMMUNICER  
PAR  
SCÉNARIO LES  
PROJETS

avant de  
l'appliquer à  
réalité

avant de  
mettre en  
œuvre les  
détails

l'impact de  
la décision  
à court  
terme

OUTILS WORKFLOW APMO 5  
COMMENT REMPLIR  
L'ANONYMAT, ON NE  
SE CONNAIT PLUS !!!  
MORTAL.

Developper, rajouter  
ou  
institutionaliser  
"La Sleep & Garantie"

ÊTRE UN  
PARRAIN &  
CEPAC APMO 4

Nath



**Un temps  
d'émulation  
unique, pour créer,  
inventer, proposer,  
innover**



## Les participants animent eux-mêmes leurs ateliers de discussions

**Certains participent à l'intégralité d'un atelier, d'autres "butinent" d'un atelier à l'autre : c'est la "loi des deux pieds" : si vous n'êtes ni en train de contribuer ni en train d'apprendre, passez à autre chose !"**

*Il en résulte une forte émulation, de l'énergie, et la responsabilité pour chacun de participer et de contribuer de la manière qui leur semble la plus utile !*

*Les personnes  
qui sont là sont  
les bonnes personnes*

*Quand c'est fini  
c'est fini*

**DES PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT  
FAVORISANT LA RESPONSABILISATION ET  
L'AUTONOMIE**

*Ça commence  
quand ça commence*

*Si vous n'êtes en train  
ni d'apprendre  
ni de contribuer  
passez à autre chose !*



*Les abeilles circulent  
d'un groupe à l'autre  
et répandent des idées*



*Les papillons, tranquilles,  
prennent une pose  
ou réfléchissent*





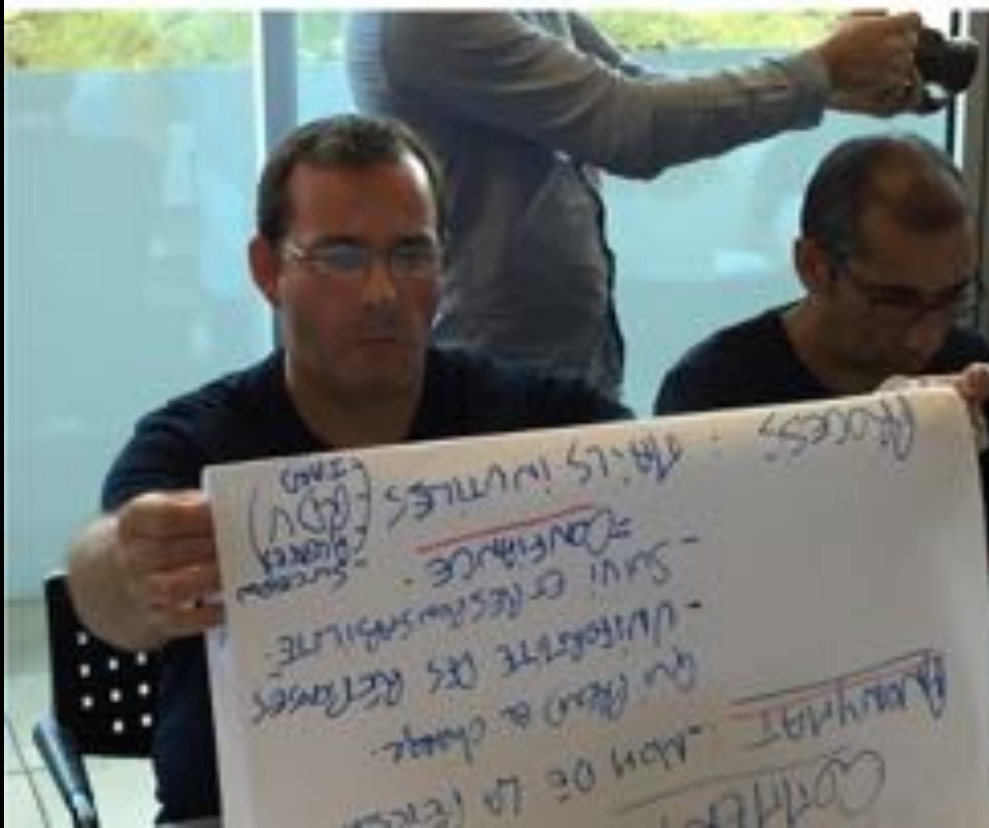
**La salle des nouvelles : transcrire les débats d'un atelier pour diffuser les idées**

*Une fois terminé un atelier, un ou plusieurs participants viennent taper leur rapport, qui sera affiche sur "Grand Journal".*

*C'est une façon de garder une trace des échanges, et de permettre un large partage des différents ateliers à travers l'ensemble du groupe de participants.*









**Faites circuler les idées !**

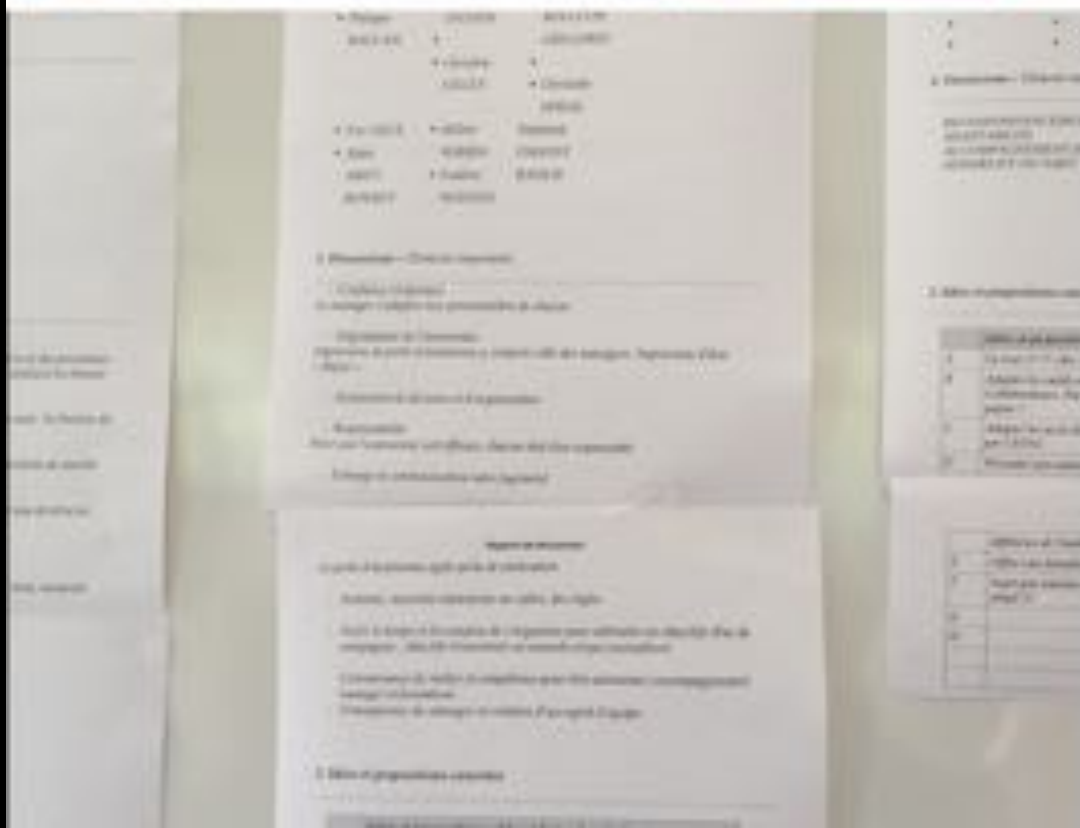


## **LE GRAND JOURNAL**

**Il est alimenté et consulté tout au long de la journée, pour diffuser les idées, prendre connaissance des différents échanges, et se nourrir pour les prochains ateliers !**

**Les  
échanges  
informels ont  
une place  
importante  
dans le  
forum ouvert**





## Après le Forum Ouvert...

**Le Forum Ouvert se termine en grand cercle, pour conclure et annoncer la suite qui sera donnée aux travaux : diffusion des rapports, poursuite des échanges sur les réseaux sociaux internes, lancement d'actions, concrétisation des propositions dans la vie des équipes, groupes de travail...**



Que cette journée vous  
soit profitable !

SORTEZ DU  
CADRE !  
(ça vaut le coup...)

Indigestion !

Merci

PARTAGER,

OSEZ DIRE LE QUE VOUS  
PENSEZ !

DANS LE DOUTE. CROYEZ EN VOS EXPERIENCES

"  
Toujours le jeu aujourd'hui  
et au quotidien"  
pour vous et pour la CEAPC


Savez participer ?  
Osez.

OSÉZ ÊTRE ACTIF  
VOUS NE VERREZ PAS VOS

Expérimentez vous !



Osez le changement dans  
l'Echange en Europe.



OSEZ  
ensemble

Que cette journée vous  
soit profitable !

Volontaires !

MERCI

Esperer !

Vous avez la parole,  
Profitez-en!

Le vin est belle  
Le monde est fou

Pour faire avancer  
osez parler  
librement

CONVIVIALITE

De superbes expressions ont  
été jetées en l'air.  
A capitaliser aussitôt!!!

😊 Ses  
Participer

only one









**Tentez l'expérience !**

[www.prana-conseil.com](http://www.prana-conseil.com)