

Thierry GERARD

thierry.gerard@prana-conseil.com
3 Boulevard Saint-Germain
75005 Paris
+33 6 08 26 12 73



Thierry a d'abord eu un parcours de cadre dirigeant dans le secteur financier (Groupe Société Générale), en France et à l'étranger. Il a notamment travaillé dans la Banque d'investissement à Londres pendant plusieurs années, avant de diriger un réseau mondial de banquiers conseil. Après avoir été en charge d'un projet global projet de transformation de la Fonction RH, il a été DRH Central puis Directeur du Développement RH pour le Groupe.

Il a rejoint les métiers du conseil en 2006, en devenant associé du Cabinet IDRH, en charge du conseil en ressources humaines et en management. Il a ensuite été associé au sein du Cabinet ALIXIO, en charge des mêmes activités.

Il a co-fondé PRANA Conseil en 2013, avec l'ambition d'offrir aux entreprises, dans le domaine des relations humaines et du management, un accompagnement alliant conseil, accompagnement des transformations, interventions en situation et coaching, pour un meilleur impact.

Convaincu de la nécessité de travailler à la convergence des projets économiques et sociaux des entreprises, Thierry a contribué à diffuser en France l'approche par le contrat social. Passionné par les questions de management, il travaille notamment sur la clarification des modèles managériaux et le développement des pratiques relationnelles collaboratives (intelligence collective, co-apprentissage...).

Parmi les clients qui lui ont fait confiance au cours des dernières années : Air France, Areva, Groupe BNP Paribas, Groupe BPCE, Caisses d'Épargne Régionales, Groupe CDC, Ecofolio, France Telecom Orange, France Télévisions, Michelin, Novartis, RATP, Sanofi, SNCF, Thales.

Il est praticien certifié de l'Élément Humain © et du co-développement. Il s'est par ailleurs formé à l'analyse transactionnelle et au coaching individuel et collectif (Transformance). Il est diplômé de Sciences Po où il est également aujourd'hui intervenant.

Parcours professionnel

- Près de 25 ans d'expérience (1983-2006) au sein du Groupe Société Générale (Inspection, Direction de la banque d'investissement à Londres, Directeur Groupe Financial Institutions, Directeur du projet de Transformation des Ressources humaines pour le Groupe, DRH Central, Directeur du Développement RH pour le Groupe)
- Associé du Cabinet IDRH pendant 5 ans (2006-2011), en charge des métiers de conseil en ressources humaines, conseil en management et développement managérial
- Associé du Cabinet ALIXIO (2011-2013) en charge des mêmes activités
- Création de PRANA Conseil en 2013

Spécialités / Domaines d'expertise

- Conseil en stratégie de ressources humaines : conception et mise en œuvre du modèle social d'entreprise, approche par le contrat social (conception, diffusion, mise en œuvre)
- Conseil en management : conception et mise en œuvre de politiques et modèles de management (rôles et responsabilités, contributions attendues, principes d'action...)
- Mesure et analyse de la performance managériale, humaine et sociale
- Conception et animation de programmes de mobilisation et de développement managérial
- Pratiques relationnelles : valeurs, principes d'action, développement de l'intelligence collaborative (réseaux apprenants, co-apprentissage, co-développement...)
- Accompagnement des transformations d'entreprises : dynamiques collectives, démarches participatives, accompagnement terrain des managers et des équipes
- Coaching d'équipes de direction

Principales Références

Accompagnement stratégique auprès de Directions des Ressources Humaines

- Conception, élaboration et diffusion du Contrat social d'une grande entreprise de service
- Conception, élaboration et diffusion du Pacte social d'un grand Groupe industriel
- Conception, élaboration et mise en œuvre du Contrat employeur d'un établissement financier
- Stratégie RH européenne d'un grand Groupe industriel français
- Stratégie RH d'une entreprise de service
- Transformation de la fonction RH d'une grande entreprise publique
- Transformation de la Fonction RH d'un Groupe bancaire
- Professionnalisation de la Fonction RH pour divers entreprises des secteurs industriels et de service

Modèles de management et principes d'action managériaux

- Modèle et principes de management d'un grand Groupe industriel français
- Modèles et principes de management pour un grand Groupe bancaire
- Modèles de management pour diverses entités du secteur financier
- Diagnostic et pilotage de la performance managériale pour un grand Groupe bancaire

Conception et déploiement de programmes de mobilisation et développement managérial

- Conception et déploiement d'un programme de mobilisation et de co-apprentissage pour la communauté des 5 000 managers d'une grande banque
- Conception et déploiement d'un programme de développement pour les 450 managers d'un établissement financier
- Conception d'un programme de développement managérial pour une entreprise de service
- Conception et mise en place d'un programme de développement managérial basé sur le coaching collectif destiné aux 2 500 managers d'une entreprise du secteur financier

Accompagnement de transformations complexes

- Accompagnement de la fusion de deux grands établissements bancaires français
- Intégration post-acquisition d'une filiale européenne d'un grand Groupe bancaire
- Conception et lancement d'une démarche de dialogue managérial en proximité pour une grande entreprise publique

Accompagnement d'équipes de Direction

- Conseil, accompagnement et coaching collectif de comités de direction de diverses entreprises des secteurs industriel, de service et public

Formation

- Sciences Po PARIS
- DEA de Droit des affaires
- CESA RH HEC
- Praticien certifié Elément Humain ©W. Schutz
- Formations au coaching individuel et collectif (Transformance)
- Constellations d'organisation
- Formation à l'analyse transactionnelle
- Certifié au co-développement professionnel
- Certifié OPQ