

Céline ZIMERO

celine.zimero@prana-conseil.com

3 Boulevard Saint-Germain

75005 Paris

+33 6 99 39 50 82



Consultante et coach, Céline a exploré, au cours des 13 années de son parcours professionnel, différentes facettes du conseil – systèmes, organisation, stratégie, management, ressources humaines – qui lui ont permis de développer une vision globale et pragmatique de l'entreprise.

Elle a d'abord acquis une solide expérience, au sein d'Accenture, dans le pilotage de projets importants pour de grandes entreprises. Elle a pu, dans ce cadre, mesurer l'importance de l'accompagnement humain dans la réussite des transformations.

Elle décide alors de rejoindre IDRH, puis Alixio, pour s'investir plus particulièrement dans le champ des relations humaines et du management. Elle accompagne depuis 2009 de grandes entreprises de tous secteurs dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH, la clarification de leur modèle de management, et la conception, le pilotage et l'animation de programmes de développement managérial, et le coaching d'équipe.

Elle co-fonde PRANA Conseil en 2013, avec l'ambition d'apporter aux entreprises le regard et l'accompagnement leur permettant de redonner du sens et du souffle à la relation humaine, pour en faire un levier de création de valeurs économique, humaine et sociale.

Parmi les clients qui lui ont fait confiance ces dernières années : Areva, Groupe BNP Paribas, Caisses d'Épargne Régionales, France Telecom Orange, Groupe Louvre Hôtels, Novartis, SNCF, FNAC, AXA, Swiss Life, Caisse des Dépôts, Agence Française de Développement.

Elle s'est par ailleurs formée à l'approche systémique à l'Institut Gregory Bateson pour l'accompagnement des transformations, et au coaching individuel et collectif (Transformance). Elle est également praticienne certifiée de l'Elément Humain © et du co-développement. Elle est diplômée de Sciences Po Grenoble et de l'EM Lyon.

Parcours professionnel

- 8 ans d'expérience dans le pilotage de projets de transformation et conduite du changement au sein d'Accenture (2001-2008)
- 5 ans de Conseil en développement du management et ressources humaines au sein d'IDRH (2009-2011) puis Alixio (2011-2013)
- Création de PRANA Conseil en 2013

Spécialités / Domaines d'expertise

- Conception et animation de programmes de mobilisation et développement managérial
- Politiques managériales et modèles de management
- Accompagnement des transformations d'entreprises : dynamiques collectives, démarches participatives, accompagnement terrain des managers et des équipes
- Coaching d'équipe
- Conseil en Ressources Humaines : stratégies et politiques RH, contrat employeur
- Pratiques relationnelles : valeurs, principes d'action, développement de l'intelligence collaborative (réseaux apprenants, co-apprentissage, co-développement...)

Principales Références

Conception et déploiement de programmes de mobilisation et développement managérial

- Conception, pilotage et animation d'un programme de développement managérial axé sur l'intelligence de la relation, pour 450 managers d'une entreprise du secteur financier.
- Mise en place d'un dispositif de développement managérial basé sur du coaching collectif, destiné aux 2 500 managers d'un grand Groupe bancaire.
- Conception et animation d'un programme international de mobilisation et de développement managérial pour un grand Groupe industriel.
- Conception et lancement d'une démarche de dialogue en proximité sur les métiers pour une grande entreprise publique.

Accompagnement et coaching d'équipe

- Accompagnement du Comex d'un groupe pharmaceutique sur la problématique de confiance et de délégation.
- Accompagnement du Codir d'une entreprise publique sur le partage et la mise en œuvre de sa vision.
- Coaching d'une nouvelle équipe au sein d'un groupe d'Assurance.
- Accompagnement du Codir d'un groupe pharmaceutique sur la performance collective

Modèles de management et principes d'action managériaux

- Élaboration de modèles de compétences managériales pour diverses entreprises des secteurs industriels et de service
- Mise en place d'un programme d'évaluation 360° pour les dirigeants d'une entreprise du secteur financier
- Diagnostic managérial et principes de management pour un grand groupe bancaire

Accompagnement auprès de Directions des Ressources Humaines

- Elaboration du Contrat social d'un grand Groupe français
- Conception, élaboration et mise en œuvre du Contrat employeur d'un établissement financier
- Conception du plan stratégique RH, mobilisation des équipes et accompagnement du déploiement pour un établissement public
- Refonte du dispositif d'évaluation pour une entreprise de service
- Accompagnement de la DRH d'une entreprise publique dans la formalisation ses politiques RH et leur communication auprès des managers et collaborateurs.

Formation

- Sciences Po Grenoble (1998)
- EM Lyon (2000)
- Institut Grégory Bateson - Approche interactionnelle et stratégique de la relation d'aide (2010- 2012)
- Analyse Transactionnelle AT101 (2012)
- Praticienne certifiée Elément humain ©W. Schutz (2013)
- Formée au coaching individuel et collectif (Transformance) (2013-2014)
- Certifiée au co-développement professionnel (2013)
- Certifiée OPQ (2013)
- Constellations d'organisation (2013)